



Dejavnost Yokohama TWS obsega konstruiranje, proizvodnjo in prodajo pnevmatik (in gumenih zmesi in polizdelkov) za kmetijska in gozdarska vozila, večnamenska tovorna vozila (MPT), gradbeno mehanizacijo in motorna kolesa, ter platišč. Bistvo strategije za doseganje navedenih ciljev je povzeto v treh temeljnih sklopih, ki jih dosledno upoštevamo in izvajamo:

- Osredotočenost na kupce in deležnike – temeljna vrednota vseh naših aktivnosti s ciljem, da na trgu ponudimo visokokakovosten, zanesljiv in varen izdelek.
- Varstvo okolja – bistven element v upravljanju naših aktivnosti in povezanih storitev, vključno s preprečevanjem onesnaževanja okolja in drugimi posebnimi zavezami, ki so pomembne za izvajanje funkcij v organizaciji.
- Varnost in zdravje pri delu – ključna točka v upravljanju procesov zaradi zagotavljanja varnosti in zdravja pri delu ter preprečevanja delovnih nezgod in poklicnih bolezni.

Pri uresničevanju navedenih ciljev smo na vseh ravneh naše organizacije zavezani k zagotavljanju skladnosti z vsemi standardi in / ali predpisi, bodisi zavezujočimi bodisi prostovoljno sprejetimi, glede kakovosti, okolja, energetske učinkovitosti, vključno z razpoložljivostjo

informacij in virov, varnosti, zdravja in trajnosti ter stalnih izboljšav. V ta namen je Yokohama TWS vzpostavil organizacijski okvir za učinkovito in uspešno usklajevanje vseh dejavnosti, v katerem so cilji, vloge, odgovornosti, aktivnosti in viri jasno prepoznani in določeni.

Yokohama TWS se je zavezal k spodbujanju profesionalnega razvoja zaposlenih skozi razširjanje ključnih vrednot, kot so osredotočenost na kupce, odgovornost, učinkovitost, inovativnost in aktivno sodelovanje v projektu proizvodne odličnosti Yokohama TWS Manufacturing Excellence. Ta projekt zajema vse proizvodne dejavnosti in sledi viziji:

VARNOST Nič nezgod	KAKOVOST Nič napak
DOBAVA Vedno točna	UČINKOVITOST Nič odpadka

Uporaba naj sodobnejših metodologij in sistematičen nadzor učinkovitosti vseh procesov upravljanja z uporabo posebnih kazalnikov predstavlja temelj procesa stalnih izboljšav, doseženih z uporabo orodij, kot so 5S, 6Sigma, TPM, reševanje problemov in razmišljanje na podlagi tveganja.

V skladu s cilji poslovne skupine se Yokohama TWS zavezuje, da:

- se bo zavzemal za osredotočen pristop k preventivni analizi v obravnavi morebitnih neskladnosti in odstopanj od procesnih mej;
- si bo stalno prizadeval za zmanjševanje pomembnih vplivov na okolje in povečevanje ponovne uporabe virov, energetske učinkovitost ter zmanjševanje porabe energije;
- bo zaposlenim zagotavljal delovno okolje brez dejavnikov tveganja, ki bi lahko vplivali na njihovo zdravje in varnost med opravljanjem vseh predvidenih delovnih nalog;
- bo neprestano izboljševal uspešnost na lokaciji na področju kakovosti, varnosti in okolja ter energetske učinkovitosti, vključno s pogoji, ki vplivajo na blaginjo delavcev in okolja, v katerem obrat posluje;
- bo aktiviral ustrezne komunikacijske kanale, dostopne vsem zaposlenim in zagotavljal možnosti posvetovanja in sodelovanja zaposlenih in njihovih predstavnikov zaradi zagotavljanja neprekinjene in koristne izmenjave informacij;
- se bo formalno odzval na vsako relevantno zahtevo, ki mu jo lahko posreduje katerekoli tretja zainteresirana oseba.

Iz tega razloga vodstvo Yokohama TWS meni, da je zelo pomembno:

- stalno spremljati vse vidike, povezane s kakovostjo izdelkov, okoljem, energetske učinkovitostjo, in tveganji, ki izhajajo iz strojne opreme, delovnega mesta in delovnih procesov, saj lahko le tako hitro zazna morebitna odstopanja in vpelje potrebne preventivne ukrepe;
- zagotavljati neprestano posodabljanje pregleda okoljskih vidikov in tveganj (delovne nezgode, poklicne bolezni za vse aktivnosti in storitve, ki se izvajajo na vseh lokacijah, pri ovrednotenje le-teh pa uporabljati strukturirane metodološke pristope;

- ohranяти aktivnost operativnih in varnostnih postopkov ter jih posodabljati;
- spodbujati usposabljanje, izobraževanje, informiranje in ozaveščanje zaposlenih, da se zavedajo svojih dolžnosti in odgovornosti za doseganje pričakovanih rezultatov;
- obveščati dobavitelje in izvajalce o zahtevah in (kjer je to potrebno) o internih postopkih, povezanih s kakovostjo, okoljem, energetske učinkovitostjo, ki podpirajo nabavo energetske učinkovitih izdelkov in storitev, in z varnostjo in zdravjem pri delu;
- sprejeti in aktivno vzdrževati celovit sistem vodenja, certificiran po standardih ISO 9001, ISO 14001, in ISO 45001 ter ISO 50001 v določenih obratih, vključno z vsemi morebitnimi bodočimi dopolnitvami.

Dokument Politika in njeni cilji so na voljo na vseh organizacijskih nivojih podjetja, da se vsi zaposleni lahko seznanijo z njo.

Vodje obratov so predstavniki glavnega vodstva in prevzemajo odgovornost za spodbujanje in izboljšanje celostnega sistema upravljanja v svojih obratih. Glavno vodstvo lahko med katerim koli vodstvenim pregledom preveri, ali so Politika, njeni cilji, celostni sistem in dokumenti za oceno tveganja, vključno s prilogami, dosledni in ustrezni ter skladni z vsemi zgoraj navedenimi zavezami.



Uroš Bajželj, Direktor, Kranj



Damjan Grošelj, Direktor, Kranj

Maj 2023